

Tjänsteutlåtande  
Kommunstyrelsens förvaltning

Till: Näringslivs- och  
arbetsmarknadsnämnden

Datum: 2023-01-03  
Diarienummer: NAN 2023/0015

## Fördelning av arbetsmiljöuppgifter inom Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige har genom antagande av nya reglementen för nämnderna, under mandatperioden 2023 – 2026, beslutat om att fördela ansvar för arbetsmiljöuppgifter till respektive nämnd,

Med återopande av Kommunfullmäktiges beslut gällande det reglementsenliga ansvaret för arbetsmiljöuppgifter har Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden i sin tur har till uppgift och ansvar att fördela arbetsmiljöuppgifterna vidare inom sin organisation.

### Beslutsförslag

#### Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden nämnden beslutar

1. Med återopande av Kommunfullmäktiges beslut gällande det reglementsenliga ansvaret för arbetsmiljöuppgifter fördela arbetsmiljöuppgifter till ansvarig förvaltningschef, som i sin tur får i uppdrag att fördela uppgifter vidare inom sin förvaltningsorganisation,
2. Till Kommunstyrelsen, i dess egenskap av anställande myndighet, redovisa när arbetsmiljöuppgifterna är fördelade

### Bakgrund

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön. Det innebär att arbetsgivaren ska fördela ut uppgifterna i verksamheten så att en eller flera chefer, arbetsledare eller andra arbetstagare får i uppgift att verka för att förebygga risker och uppnå en tillfredställande arbetsmiljö.

SKR hjälper arbetsgivare med hur de ska arbeta med arbetsmiljöfrågor.

Arbetsgivaren ska undersöka, genomföra och följa upp verksamheten så att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö

uppnås. Det gör man bland annat genom att göra riskbedömningar, utreda ohälsa, olycksfall, allvarliga tillbud, genomföra åtgärder och kontrollera åtgärderna samt att fördela arbetsmiljöuppgifter.

Arbetsgivaren ansvarar för att ta fram arbetsmiljöpolicy och rutiner för hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas. Arbetsgivaren ska också se till att det finns en organiserad verksamhet för arbetsanpassning och rehabilitering på arbetsstället (AML 3 kap 2a§). Denna verksamhet ska dels uppfylla arbetsmiljölagens krav, dels bestämmelserna i 22 kap. lagen om allmän försäkring.

Arbetsgivaren ska ta hänsyn till arbetstagarens särskilda förutsättningar för arbetet genom att anpassa arbetsförhållandena eller vidta annan lämplig åtgärd (AML 3 kap 3§).

Arbetsgivaren ansvarar för att årligen följa upp hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar och ändra vid behov.

*(Källa: SKR, Arbetsmiljöansvar, arbetsgivare, oktober 2022)*

Kristina Eineborg  
Näringslivs- och utvecklingsdirektör

Sara Salminen  
Nämndsekreterare

**Expedieras**

Akt

# Digital Signatures